

INTERPELLO interno per la selezione di operai provetti da assegnare agli ambiti aziendali dei Servizi Manutentivi e della Manutenzione del Verde

Art. 1 - Declaratoria contrattuale del livello di inquadramento da attribuire ai candidati selezionati (5° livello)

Appartengono a questo livello tutti coloro che, pur lavorando essi stessi manualmente, svolgono con autonomia operativa, nell'ambito delle direttive ricevute e con apporto di capacità tecniche che comportano la conoscenza delle tecnologie del lavoro e del funzionamento degli apparati, funzioni di coordinamento e controllo.

Art. 2 - Livello di inquadramento da attribuire ai candidati

Livello di inquadramento di arrivo: 5° livello del CCNL applicato in azienda
Categoria: operaio
Qualifica: operaio provetto
Profilo: manutentore polivalente/operaio polivalente manutentore del verde

Art. 3 - Sede di lavoro:

I candidati selezionati potranno operare su tutto il territorio cittadino, registrando la presenza in ingresso ed in uscita, a seconda delle esigenze operative, presso le strutture aziendali di Piazza Telematica in Scampia- Parco de Filippo in Ponticelli - Via Epomeo in Soccavo.

Art. 4 - Requisiti dei candidati e caratteristiche, conoscenze ed abilità professionali valutate

A) Requisiti di ammissione da possedere all'atto della presentazione della domanda di partecipazione:

- Inquadramento al 2° - 3° - 4° - 5° livello operaio
- Patente B
- Licenza media
- Assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni, che abbiano comportato provvedimenti di sospensione dal lavoro

B) Caratteristiche personali ed esperienze professionali e conoscenze richieste per il profilo

Caratteristiche personali:

- Disponibilità, correttezza sul lavoro
- Disponibilità ad operare in gruppo
- Consapevolezza del proprio ruolo e orientamento al risultato

Esperienze professionali e conoscenze:

- Esperienza curriculare nei settori edile, stradale, impiantistico e della cura del Verde, certificabile anche mediante certificazioni formative ed abilitazioni professionali;
- Conoscenza dei principi basilari della sicurezza sui luoghi di lavoro e DPI

C) Attività in relazione alle quali saranno verificate le competenze e le attitudini professionali oggetto di valutazione (a titolo esemplificativo e non esaustivo)

- Colmatura buche su strada e marciapiedi mediante diverse modalità e tipologie di intervento
- Ripristino pavimentazione stradale in conglomerato bituminoso
- Ripristino pavimentazione stradale in materiali lapidei
- Sistemazione cordoli

- Messa in quota di pozzetti, chiusini di ispezione e botole
- Riparazione di elementi di arredo urbano
- Ripristino parapetti e muri di protezione
- Ripristino/manutenzione impianti elettrici
- Ripristino/manutenzione impianti idraulici
- Esecuzione di saldature riparative e piegatura di tubi o barre metalliche
- Utilizzo di attrezzi per tagli metallici o legnami
- Capacità di riconoscimento delle più importanti essenze ornamentali arboree e arbustive
- Conoscenza degli elementi di base della tecnica agronomica (concimazione, irrigazione, potature, lotta alle malattie delle piante)
- Abilità nell'uso delle principali attrezzature per giardinaggio

Art. 5 - Prove selettive, modalità e criteri di valutazione dei candidati

Saranno valutati esclusivamente i candidati che, in base alle verifiche preliminari, risulteranno titolari dei requisiti di cui all'art. 4.A del presente Interpello. I candidati che risulteranno non possedere i predetti requisiti saranno esclusi dalla selezione.

Tra i candidati che risulteranno preliminarmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 4. A del presente Interpello, saranno considerati idonei i candidati che avranno superato la prova teorico/pratica che sarà attuata per verificare il possesso delle caratteristiche, esperienze, conoscenze, competenze ed attitudini professionali richieste, cui all'art. 4 punti B e C del presente Interpello

La prova sarà basata su un breve colloquio introduttivo (nel corso del quale sarà richiesto ai candidati di illustrare il proprio curriculum) che servirà a valutare il possesso delle caratteristiche personali, delle esperienze e delle conoscenze di cui al punto B dell'art. 4 del presente Interpello e su un questionario di auto valutazione ed un successivo test di verifica, che serviranno a valutare il possesso delle competenze ed attitudini di cui al punto C dell'art. 4 del presente Interpello.

La predisposizione dei test di esame e le valutazioni dei candidati, saranno svolte da una Commissione di Valutazione la cui composizione sarà stabilita con successivo atto aziendale.

La predetta Commissione, all'esito del complesso delle valutazioni di cui sopra, attribuirà a ciascun candidato un punteggio da 0 a 30 punti, così articolato:

da 0 a 7 punti per la valutazione delle pregresse esperienze curriculari di cui al punto B dell'art. 4 del presente Interpello;

da 0 a 3 punti per la valutazione delle conoscenze dei principi basilari della sicurezza sui luoghi di lavoro e DPI di cui al punto B dell'art. 4 del presente Interpello;

da 0 a 5 punti per la valutazione delle caratteristiche personali richieste per il profilo di cui al punto B dell'art. 4 del presente Interpello;

da 0 a 15 punti quale valutazione delle competenze ed attitudini professionali di cui al punto C art. 4 del presente Interpello.

All'esito delle predette valutazioni, la Commissione redigerà una graduatoria dei candidati che avranno conseguito almeno 15 punti. In caso di parità di punteggio, sarà scelto il candidato più giovane.

Tale graduatoria, fatte salve le riserve di cui al successivo art.8, in relazione all'ordine dei candidati dichiarati idonei, sarà oggetto di scorrimento, fino ad esaurimento, via via che matureranno i relativi fabbisogni di organico da parte delle strutture aziendali. La graduatoria resterà in vigore per due anni dal momento della sua pubblicazione.

In relazione alle valutazioni professionali formulate, ed agli eventuali livelli di specializzazione professionale in possesso dei candidati, la Commissione potrà redigere specifiche graduatorie riferite ai singoli ambiti professionali (edile, stradale, impiantistico, cura del Verde)

I candidati idonei, prima di accedere alla mansione, dovranno acquisire il relativo giudizio di idoneità fisica rilasciato dal medico aziendale competente.

PRESA VISIONE
TARALLO



Art. 6 - Modalità e termini di presentazione delle domande

I dipendenti interessati a partecipare all'interpello, potranno farne domanda esclusivamente compilando ed inviando, con le modalità di seguito illustrate, il modello allegato alla presente comunicazione.

Tale modello, debitamente compilato, dovrà pervenire, entro le ore 12.00 del giorno 11 novembre 2019, alla UOC Formazione e Selezione del Personale della Napoli Servizi S.p.A. - presso l'Area Risorse Umane - mediante invio a mezzo fax (n. 081-19703447), o posta elettronica (r.calemma@napoliservizi.com) o anche mediante consegna a mano presso il predetto l'ufficio aziendale, sito in Napoli, Centro Direzionale, Isola C1, 34esimo Piano.

L'Ufficio della UOC Formazione e Selezione del personale (dr.ssa Rosa Calemma) fornirà, a richiesta, ogni ulteriore dettaglio informativo ai dipendenti interessati alla partecipazione al presente Interpello.

Art. 7 – Pubblicazione dell'Interpello

Il presente interpello, con in allegato il modello da compilare per la presentazione delle istanze, sarà pubblicato sul portale internet della società, alla Sezione Società Trasparente.

La società procederà alla più ampia pubblicizzazione dell'Interpello, associando alla pubblicazione internet di cui sopra, una azione di capillare diffusione presso i dipendenti attraverso i Responsabili delle varie strutture e gli ulteriori canali della comunicazione interna aziendale.

Art- 8 – Norme finali

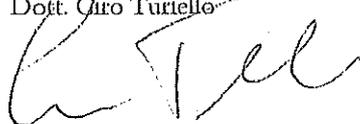
La società, in ogni caso, si riserva la facoltà, in qualsiasi fase procedurale, di non dare seguito alla selezione, in ragione di eventuali sopravvenienze e/o ulteriori valutazioni di carattere organizzativo ed operativo.

Pertanto, la pubblicazione del presente Interpello, e lo sviluppo delle fasi selettive dallo stesso previsto, non comporta alcun impegno, per la società, a darvi effettivamente seguito.

Per tutto quanto non contemplato dal presente Interpello, si rimanda alle previsioni di Legge e del CCNL applicato in azienda

Napoli, 28 ottobre 2019

Il Direttore Generale
Dott. ~~Giro~~ Turiello



PRESA VISIONE
TARALLO


Napoli Servizi

Interpello interno per la selezione di operai provetti da assegnare agli ambiti aziendali dei servizi manutentivi.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Area Risorse Umane e Organizzazione
UOC Formazione e Selezione del Personale
c.a. dr.ssa Rosa Calemma
Centro Direzionale di Napoli
IS. C1 - 34esimo piano
Fax 08119703447

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____ e residente _____

via _____ Cell. _____ Matt. _____

Sede attuale di lavoro _____ Livello d'inquadramento _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare all'Interpello interno per la selezione di operai provetti da assegnare agli ambiti aziendali dei servizi manutentivi.

DICHIARA a tal proposito

- di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 punto A) dell'Interpello;
- di aver preso visione dell'Interpello e di accettarne integralmente le previsioni ed i contenuti.

Napoli,

Firma