

sede legale e direzione

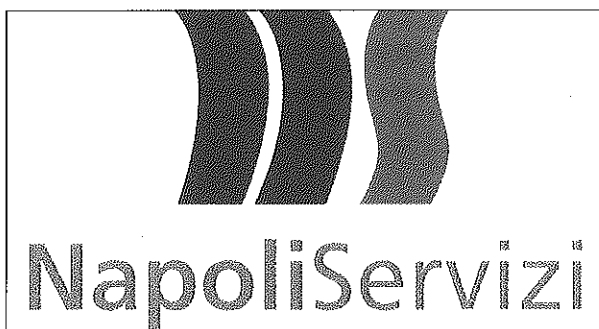
Centro Direzionale
Is. C1 via G. Porzio
80143 Napoli | Italy
pbx +39 081 19703197
fax +39 081 19703447

Capitale Sociale
20.909.960,00i.v.
CF/P. IVA 07577090637
CCIAA 632275
Reg. Trib. NA 43342/00

PRESA VISIONE
TARABO



Napoli Servizi



DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 79 del 21 dicembre 2015

Integrazioni alla Disposizione organizzativa n. 73 del 20 novembre 2015.

Individuazione del valore delle indennità temporanee di posizione attribuite ai Responsabili delle UOC.
Pesatura degli incarichi ed ulteriori principi regolamentari.

L'Amministratore Unico,

ad integrazione della Disposizione Organizzativa n. 73/2015 DISPONE QUANTO SEGUE:

1. approvazione dei valori retributivi delle indennità di posizione attribuite agli impiegati direttivi responsabili delle U.O.C.. e della nuova **struttura retributiva dei responsabili delle UOC**

A decorrere dal giorno 1 gennaio 2016, gli impiegati direttivi Responsabili di UOC avranno la seguente struttura retributiva di carattere generale.

INCARICO	IND POS TEMPORANEA	IND ARM MOD RET	PAGA BASE	CONTINGENZA	EDR	ACC. INT	SCATTI
UOC COORD. FACILITY MANAGEMENT	1.499,74	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTAULE	CONTRATTUALE
UOC AFFARI LEGALI	1.290,00	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTAULE	CONTRATTUALE
UOC PAGHE	1.290,00	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTAULE	CONTRATTUALE
UOC AFFISSIONI	1.290,00	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTAULE	CONTRATTUALE
UOC PIS	1.074,00	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTAULE	CONTRATTUALE
UOC FINANZA	1.018,00	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTAULE	CONTRATTUALE
UOC ATTIVITA' DI SUPPORTO	988,18	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTAULE	CONTRATTUALE

sede legale e direzione

Centro Direzionale
Is. C1 via G. Porzio
80143 Napoli | Italy
pbx +39 081 19703197
fax +39 081 19703447

Capitale Sociale
20.909.960,00i.v.
CF/P. IVA 07577090637
CCIAA 632275
Reg. Trib. NA 43342/00

PRESA VISIONE
TARALLO



Napoli Servizi

UOC SERVIZI ISPETTIVI E SICUREZZA AZIENDALE	938,60	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC RENDICONTAZIONI TECNICHE	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
CONTROLLO DI GESTIONE	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC PROCEDURE E ORGANIZZAZIONE	921,50						
UOC PULIZIE	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC SERVIZI DI IGIENE URBANA	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC MANUTENZIONE EDILE	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC GARE E CONTRATTI	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC PREVENZIONE E PROTEZIONE	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC GESTIONE CONTRATTUALE DIPENDENTI	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC CONTABILITA'	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC TECNICO-GESTIONALE PATRIMONIO	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC GESTIONE AMMINISTRATIVA PATRIMONIO	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC CONSISTENZA INVENTARIO ARCHIVIO	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC AMMINISTRATIVA CONTABILE PATRIMONIO	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC MANUTENZIONE ERP	921,50	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC PARCO AUTO	728,60	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC INTERVENTI SPECIALI	728,60	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC IMPIANTI SPORTIVI E CIMITERI	728,60	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE
UOC CUSTODIA	500,00	EVENTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE	CONTRATTUALE

Gli eventuali elementi contrattuali di reperibilità, connessi a taluni specifici incarichi, non sono riportati

La valutazione del valore delle indennità è stata effettuata in relazione a principi di comparazione con quanto disposto in materia di revisione del modello retributivo dei quadri aziendali, riproponendo formule, termini ed incidenze di quel modello.

Pertanto all'esito delle valutazioni di merito, in ragione del rapporto tra retribuzione flessibile e retribuzione fissa, e del rapporto tra i livelli di pesatura delle strutture apicali e di quelle intermedie, ad ogni punto di pesatura è stato attribuito il valore di **136,34 € mensili lordi**.

2. Elementi di pesatura, e relativi punteggi, riferiti alle UOC

Criteri per la pesatura delle UOC

La pesatura delle UOC viene effettuata in ragione dei seguenti elementi:

- ✓ Complessità tecnico-operativa delle funzioni attribuite;
- ✓ Incidenza carichi di lavoro;
- ✓ Elementi di reperibilità;
- ✓ Responsabilità interne ed esterne

la pesatura massima attribuibile ad ogni singola UOC risulta pari a 12 punti. Il punteggio massimo per ogni singolo elemento risulta pari a 3 punti. Il punteggio effettivamente attribuito deriva da una valutazione complessiva delle procedure aziendali, come individuate e richiamate nella Determina dell'AU n. 19/2014 e s.m.i.

Pesatura complessiva delle UOC e punteggi attribuiti in ordine ai singoli elementi:

INCARICO	PESATURA	COMPLESSITA TECNICO OPERATIVA	INCIDENZA CARICHI LAVORO	ELEMENTI DI REPERIBILITA	RESPONSABILITA INTERNE ED ESTERNE
UOC COORD. FACILITY MANAGEMENT	11	3	3	3	2
UOC AFFARI LEGALI	9,5	3	2,5	1	3
UOC PAGHE	9,5	3	2,5	1	3
UOC AFFISSIONI	9,5	1	3	2,5	3
UOC PIS	7,9	0,5	2	2,4	3
UOC FINANZA	7,5	1,5	2	1	3
UOC ATTIVITA' DI SUPPORTO	7,2	2	1,7	1	2,5
UOC SERVIZI ISPETTIVI E SICUREZZA AZIENDALE	6,8	0,5	1	3	2,3
UOC RENDICONTAZIONI TECNICHE	6,7	2,5	2,5	0,2	1,5
UOC PROCEDURE E ORGANIZZAZIONE	6,7	3	1,5	0,2	2

sede legale e direzione

Centro Direzionale
Is. C1 via G. Porzio
80143 Napoli | Italy
pbx +39 081 19703197
fax +39 081 19703447

Capitale Sociale
20.909.960,00i.v.
CF/P. IVA 07577090637
CCIAA 632275
Reg. Trib. NA 43342/00

PRESA VISIONE
TARALLO



Napoli Servizi

INCARICO	PESATURA	COMPLESSITA TECNICO OPERATIVA	INCIDENZA CARICHI LAVORO	ELEMENTI DI REPERIBILITA	RESPONSABILITA INTERNE ED ESTERNE
UOC PULIZIE	6,7	0,5	2,5	1,7	2
UOC SERVIZI DI IGIENE URBANA	6,7	1,5	1,5	1,7	2
UOC MANUTENZIONE EDILE	6,7	1,5	1,5	2,7	1
UOC GARE E CONTRATTI	6,7	2,5	1	0,2	3
UOC PREVENZIONE E PROTEZIONE	6,7	2	0,5	1,5	2,7
UOC GESTIONE CONTRATTUALE DIPENDENTI	6,7	2,5	2	0,2	2
UOC CONTABILITA'	6,7	2,5	1,5	0,2	2,5
UOC CONTROLLO DI GESTIONE	6,7	2,5	1,5	0,2	2,5
UOC TECNICO-GESTIONALE PATRIMONIO	6,7	2,5	2	0,2	2
UOC GESTIONE AMMINISTRATIVA PATRIMONIO	6,7	2,5	2	0,2	2
UOC CONSISTENZA INVENTARIO ARCHIVIO	6,7	2,5	2	0,2	2
UOC AMMINISTRATIVA CONTABILE PATRIMONIO	6,7	2,5	2	0,2	2
UOC MANUTENZIONE ERP	6,7	1,9	1,5	1	2,3
UOC PARCO AUTO	5,3	1	1	1,9	1,4
UOC INTERVENTI SPECIALI	5,3	1	1,2	3	0,1
UOC IMPIANTI SPORTIVI E CIMITERI	5,3	0,5	1,5	3	0,3
UOC CUSTODIA	3,6	0,5	0,5	1,3	1,3

3. Principi regolamentari riferiti alla struttura retributiva degli impiegati direttivi responsabili delle UOC

In relazione a quanto sopra, l'Amministratore Unico DISPONE, altresì, doversi adottare i seguenti ulteriori principi e criteri regolamentari:

A. Elementi di armonizzazione tra i modelli retributiva

Gli elementi di armonizzazione tra i modelli retributivi saranno erogati esclusivamente in favore dei responsabili di UOC che, all'atto dell'entrata in vigore della presente Disposizione, risulteranno beneficiari di trattamenti economici *ad personam* comunque denominati (superminimo, elemento di armonizzazione etc) derivanti da processi di acquisizione di ramo di azienda, mobilità, fusione, procedura concorsuale, etc., ovvero alla data di assunzione se questa è avvenuta secondo procedure di evidenza pubblica e/o altra procedura diversa da quelle *intuitu personae*.

In tali casi l'elemento di armonizzazione sarà quantificato nella quota eccedente della retribuzione fissa e ricorrente, non derivante da contrattazione collettiva, che risulterà non assorbita nella indennità di posizione, in ragione del valore attribuito alla indennità stessa.

B. Principi retributivi in materia di revoca parziale o totale dell'incarico

Nell'ambito delle ipotesi di revoca parziale degli incarichi connessi alla posizione di responsabile di UOC, ai sensi e con le modalità di cui alla Disposizione Organizzativa n. 73/2015 si procederà alla decurtazione dell'indennità di posizione in ragione della conseguente riduzione del valore di pesatura, essendo attribuito a ciascun punto di pesatura effettiva il valore di € 136,34 (mensili lordi).

Nell'ambito delle ipotesi di revoca totale degli incarichi connessi alla posizione di responsabile di UOC, ai sensi e con le modalità di cui alla Disposizione Organizzativa n. 73/2015, si procederà alla revoca integrale dell'indennità adottando, in taluni casi, gli elementi di salvaguardia retributiva di cui al successivo punto.

C. Elementi di salvaguardia retributiva in caso di revoca totale dell'incarico:

A seguito dell'intervenuta revoca totale dell'incarico, ai sensi della Disposizione Organizzativa n. 73/2015 e del connesso beneficio dell'indennità di posizione, saranno adottati, in taluni casi, i seguenti elementi di salvaguardia del livello retributivo:

per i responsabili di UOC che, all'atto della entrata in vigore del presente atto, vantavano elementi retributivi individuali riconosciuti a qualsiasi titolo (superminimo, elemento armonizzazione) in conseguenza di processi di acquisizione di ramo di azienda, mobilità, fusione, procedura concorsuale e/o evidenza pubblica etc...contestualmente alla revoca dell'indennità di posizione si procederà all'integrale ripristino dei succitati

sede legale e direzione

Centro Direzionale
Is. C1 via G. Porzio
80143 Napoli | Italy
pbx +39 081 19703197
fax +39 081 19703447

Capitale Sociale
20.909.960,00i.v.
CF/P. IVA 07577090637
CCIAA 632275
Reg. Trib. NA 43342/00

PRESA VISIONE
TARALLO



Napoli Servizi

elementi retributivi individuali originari, che saranno riconosciuti a titolo di “indennità di salvaguardia della retribuzione”.

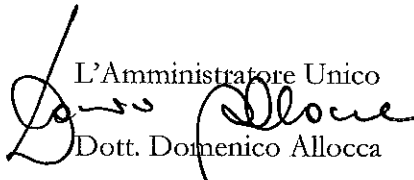
D. Entrata in vigore della nuova struttura retributiva

La nuova struttura retributiva dei responsabili delle UOC entrerà in vigore con decorrenza 1 gennaio 2016. A decorrere dalla stessa data, in coerenza con quanto disposto dall'azienda con le Determina n. 48/2015 dell'Amministratore Unico, a decorrere dal giorno 1 gennaio 2016, si procederà alla revoca di tutti gli istituti retributivi *ad personam* che risultano attribuiti ai Responsabili delle UOC, alla data del 31.12.2015.

La presente Disposizione annulla e sostituisce ogni precedente Disposizione che dovesse risultare in contrasto con essa.

La presente Disposizione, che annulla e sostituisce ogni eventuale precedente disposizione in materia, viene trasmessa ai Dirigenti, ai Quadri aziendali ed ai responsabili delle UOC per gli adempimenti di competenza, oltre che per opportuna conoscenza.

Napoli, 21 dicembre 2015

L'Amministratore Unico

Dott. Domenico Allocca