

Ⓐ  1

VERBALE DI RIUNIONE

Luogo: Sala Formazione 33esimo piano, Sede Centrale CDN

Data: Lunedì 10 AGOSTO 2020

Ora inizio: 11:00

Ora fine: 14:00

Si riuniscono

per la parte aziendale: Dott. C. Turiello (Direttore Generale)

Dott. R. Tarallo (Responsabile Area Risorse Umane e Organizzazione)

per la parte sindacale: CGIL – FILCAMS: A. Cacace

CISL – FISASCAT: P. Contemi

UIL – UILTrasporti: F. Gigli

FIADEL: C. Iorio





SLL: R. Severino

UGL: D. Di Meo

Segretario verbalizzante: E. Del Guacchio

Ordine del giorno:

1. Monitoraggio conclusivo FIS prima fase (14 maggio – 11 luglio 2020). Valutazioni circa lo sviluppo della “corrente” seconda Fase (13 luglio – 15 agosto 2020) ed eventuale adozione di ulteriori proroghe ai sensi di Legge.
2. Avvio, in anticipazione sulle decorrenza, dell’attuazione del punto 10 dell’Accordo Sindacale del 30 dicembre 2019, inerente le mansioni miste nell’ambito dei servizi scolasti e cimiteriali.
3. Nuovo regolamento Relazioni Industriali

2

Informazioni preliminari fornite dalla società

In apertura di riunione la parte aziendale ha fornito alle OO.SS. copia del documento denominato "Variante di budget 2020", approvato dalla Società con Determina dell'Amministratore Unico n. 46/2020 e posto alla valutazione dell'Assemblea dei Soci.

La parte aziendale ha dichiarato che la predetta Variante di budget, nel contesto generale delle ben note criticità aziendali più volte rappresentate (anche con riferimento ai risultati dei bilanci di esercizio 2018 e 2019) tiene "essenzialmente" conto della nuova situazione gestionale determinatasi a seguito dell'emergenza epidemiologica e risulta conseguentemente finalizzata a conseguire l'equilibrio costi/ricavi nell'esercizio 2020, mediante azioni di riqualificazione delle attività sul fronte dei ricavi e di razionalizzazione della spesa sul versante dei costi; in primis quello per il personale.

La società ha poi illustrato i risultati conclusivi della prima fase dell'azione di cui al F.I.S., in termini di ore e di impatto economico; nonché quelli già rilevati per la fase in corso, che avrà la sua conclusione al 15 agosto 2020.

I dati di monitoraggio hanno evidenziato un andamento dell'azione di FIS in linea con le previsioni e con le aspettative, anche in considerazione delle variazioni introdotte in corso d'opera, per accordo tra le parti, in ossequio ad esigenze di carattere giuridico, tecnico ed organizzativo.

La Parte sindacale, dal canto suo, preso atto delle comunicazioni introduttive fornite dalla parte aziendale, ha inteso esprimere un preliminare apprezzamento per la bozza di regolamentazione delle relazioni industriali presentata dalla Società, ritenendo che sussistano le condizioni per passare all'esame di merito del testo, con l'obiettivo e l'auspicio di poter licenziare, in tempi brevi, un documento condiviso, che possa segnare un ulteriore positivo avanzamento del sistema delle relazioni sindacali aziendali.

Esaurite le premesse, la discussione è entrata nel merito dei punti posti all'Ordine del Giorno, rispetto ai quali la Società ha avanzato la seguente **Proposta di accordo:**

- 1) **adesione alle opportunità di cui al cd. Decreto Agosto**, approvato dal C.D.M. in data 7 agosto 2020 e conseguente proroga dell'accesso agli ammortizzatori sociali per ulteriore 9 settimane a decorrere dal giorno 17 agosto 2020.

Tale proroga, nella proposta della Società, dovrà interessare, mediante riduzione di orario fino a 0 ore settimanali, i dipendenti in condizioni di certificata fragilità (ad oggi circa 45 unità), ai quali, in virtù dei pre vigenti accordi, sarà assicurata l'anticipazione dell'assegno e - in caso di sottoscrizione della presente proposta di accordo - anche l'integrazione retributiva, nei modi e nelle forme già concordate (con intervenuta erogazione) nei precedenti accordi di accesso al FIS (rif. Accordo 21 maggio 2020).

I dettagli dell'azione che la Società si propone di assumere, sono quelli riportati all'interno dell'Informativa Sindacale, consegnata ai sensi di Legge, alle O.O. S.S. ed allegata al presente verbale quale parte integrante.

Questi i dati riepilogativi dell'intervento:

- periodo: 9 settimane;
- decorrenza: 17 agosto 2020;
- conclusione: 17 ottobre 2020;

AS

Platea ed ore potenziali

<u>Categoria</u>	<u>Unità</u>	<u>N. massimo ore sospensione</u>
Operai	1298	25.722
Impiegati	302	4.824
Quadri	9	81
Totale	1.609	30.627

Sul punto la Società ha comunicato che, una volta che sarà stata avviata l'azione, procederà ad una dettagliata analisi, caso per caso, delle situazioni individuali dei lavoratori in certificate condizioni di "fragilità".

Quanto sopra con l'obiettivo di verificare, a partire dal giorno 1 settembre 2020, la eventuale possibilità di una progressiva ripresa dell'attività lavorativa da parte del maggior numero possibile delle predette 45 unità, mediante forme di impiego "tutelanti", ivi compreso il Lavoro Agile, nel caso in cui le mansioni consentano lo svolgimento di tale modalità lavorativa.

La società ha evidenziato che l'eventuale accordo sul punto dovrà essere oggetto di separato e specifico verbale, da redigersi nelle forme di Legge previste per la procedura *de quo*.



- 2) Anticipo - con decorrenza dal giorno 1 settembre 2020 - dell'attuazione delle previsioni di cui al punto 10 dell'accordo sindacale del 30 dicembre 2019, inerente lo svolgimento di mansioni miste da parte degli addetti ai servizi scolastici e cimiteriali. Con contestuale riconoscimento agli addetti degli dell'adeguato inquadramento contrattuale e, ove spettanti, degli emolumenti accessori di cui ai predetti accordi.
- 3) Rinvio ad una specifica ed ulteriore riunione, da tenersi ad inizio del mese di settembre, dell'analisi di dettaglio del nuovo regolamento delle relazioni industriali.

La Società ha inoltre comunicato l'impiego temporaneo nel comparto PIS (esclusivamente per le attività svolte a supporto della Protezione Civile) degli attuali operai addetti alle Affissioni, che risultano titolare della qualifica di Operai Specializzati. Quanto sopra da attuarsi mediante rotazione tra gli addetti, per il numero di circa 4 unità al mese; il tutto nelle more di selezionare e formare nuovo personale da destinare al Comparto PIS.

La Società ha specificato che agli addetti come sopra utilizzati, nel periodo di riferimento (stimato in 4 mesi, con decorrenza 1 settembre 2020) sarà accordata, in relazione alle sole giornate di lavoro effettivamente svolte nel comparto PIS, l'indennità per lavoro disagiato prevista dall'art. 24 del CCNL.

Dichiarazioni di parte sindacale

Le Organizzazioni Sindacali hanno dichiarato di condividere, in linea di massima, quanto proposto dalla Società ai punti 1 e 3, mentre hanno palesato il proprio netto disaccordo circa la proposta di cui al punto 2. Analogamente

  4

disaccordo le OO.SS. hanno palesato circa l'eventuale utilizzo temporaneo del personale addetto alle affissioni nel comparto PIS, in ragione delle motivazioni di seguito evidenziate.

La ragione del netto disaccordo sul punto 2 risiede nel fatto che l'accordo del 30 dicembre 2019, in ragione dei suoi assunti e delle sue premesse, può essere riattivato solo per intero, in quanto all'interno dello stesso sono previsti interventi retributivi atti a compensare, sia pure parzialmente, le riduzioni retributive patite nell'ultimo triennio dalla generalità dei dipendenti della società.

In sostanza, le OO.SS. hanno evidenziato che l'accordo del 30 dicembre 2019 si rivolge all'intera platea dei dipendenti e non è proponibile una sua attuazione in termini temporali differenziati; ciò ferme restando le legittime aspettative degli operatori dei comparti scuola e cimiteri, rispetto ai quali le organizzazioni hanno colto l'occasione per ribadire quanto già verbalizzato in sede di accordo, e cioè che il più adeguato inquadramento per la mansione appare quello al quarto livello operai del CCNL.

Il disaccordo sulla problematica affessori/PIS è essenzialmente determinato, invece, dalla vigenza di apposite graduatorie selettive non ancora esaurite ed alle conseguente necessità di attingere a queste ultime per la colmatatura dell'Organico.

Le OO.SS. hanno infine evidenziano la carenza, nella proposta aziendale, di qualsiasi riferimento alla ben nota problematica dell'inadeguato inquadramento di alcuni lavoratori, sia operai che impiegati, rispetto alle mansioni effettivamente svolte dagli stessi.

Sul punto le OO.SS. hanno fatto presente che non risultano ancora completate le attività istruttorie previste per lo step attuativo 2020 (parte monitoraggio contenziosi / inquadramenti) degli accordi del 22 e 28 dicembre 2017, parimenti differito per il tramite degli accordi del 21 maggio 2020.

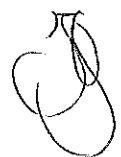


Ulteriori dichiarazioni di parte aziendale

La Società, preso atto della posizione delle OO.SS., in merito al punto 2, ha ribadito la impossibilità di procedere ad uno sblocco completo degli accordi, in quanto tale risoluzione pregiudicherebbe, ad oggi, il conseguimento degli obiettivi di pianificazione del costo del personale, riportati nella variante di budget 2020 illustrata in premessa.

Risultando però fondamentale, nella valutazione dell'azienda, scongiurare qualsiasi elemento di rottura con le OO.SS. nella complessa e delicata fase in corso, la Società, intendendo valorizzare gli aspetti sui quali vi può essere condivisione, ha ritenuto di poter formulare la seguente ulteriore proposta, tesa – anche in ragione dell'imminente pausa estiva – a condurre la trattativa sul punto di disaccordo su un arco temporale obbligatoriamente più ampio; ciò considerata anche la oggettiva complessità della questione controversa.

La nuova proposta formulata dalla parte aziendale è stata in sintesi la seguente:

- assumere, per accordo tra le parti, i punti 1 e 3 della proposta originaria di cui sopra, chiarendo che l'accordo di cui al punto 1, ai sensi della procedura di Legge, troverà definizione in un separato atto, sottoscritto contestualmente al presente verbale.
- stralciare, mediante rinvio della discussione, il punto 2 della proposta di cui sopra.
- affermare il principio dell'utilizzo delle graduatorie selettive vigenti, per la colmatatura, in prima battuta, degli eventuali fabbisogni di organico nel comparto PIS.

Le parti

hanno quindi sottoscritto il seguente ACCORDO, riportato di seguito nei suoi punti essenziali:

- A) le parti concordano che la Società produca una nuova istanza di accesso agli ammortizzatori sociali (nel caso di specie al FIS) per il periodo di ulteriori 9 settimane, a decorrere dal giorno 17 agosto 2020. La ulteriore istanza interesserà i lavoratori in condizioni di certificata Fragilità e si fonderà sulla sospensione della prestazione dei dipendenti de quo fino a 0 ore settimanali.

Le parti concordano che la Società procederà alla anticipazione, in favore dei dipendenti sospesi mediante accesso al FIS, del relativo assegno mensile, nonché alla integrazione, nella misura del 100% della riduzione retributiva rilevata. Ciò avverrà con le stesse modalità e nelle stesse forme già garantite ai dipendenti in attuazione degli accordi del 21 maggio 2020.

Sul punto le OO.SS danno atto che è stata prodotta dalla Società, per gli adempimenti di Legge, l'allegata informativa, recante tutti gli ulteriori dettagli dell'azione, e che è stato sottoscritto il separato accordo di esame congiunto.

Le parti concordano che la Società, una volta che sarà stata avviata l'azione, proceda ad una dettagliata analisi, caso per caso, delle situazioni individuali dei lavoratori in certificate condizioni di "fragilità".

Quanto sopra con l'obiettivo di verificare, a partire dal giorno 1 settembre 2020, la eventuale possibilità di una progressiva ripresa dell'attività lavorativa da parte del maggior numero possibile delle predette circa 45 unità, mediante forme di impiego "tutelanti", ivi compreso il Lavoro Agile, nel caso in cui le mansioni consentano lo svolgimento di tale modalità lavorativa.

- B) Le parti concordano il rinvio del confronto in materia di attuazione delle mansioni miste ad una riunione sin da ora fissata per il giorno 3 settembre 2020, alle ore 10:30, con all'ordine del giorno i seguenti punti:
- problematiche mansioni miste e verifica dei termini concreti di attuazione degli accordi del 30 dicembre 2019, come differiti dagli accordi del 21 maggio 2020. Valutazione, in tale contesto, della eventuale destinazione ad altra mansione dei dipendenti che, su base volontaria, intendano rinunciare alla stessa;
 - tempistiche effettive di riattivazione dell'attuazione degli accordi del 30 dicembre 2020, in materia di salario accessorio, e del 22 e 28 dicembre 2017, in materia di inquadramenti;
 - analisi degli esiti dell'istruttoria, da svolgersi a cura della Società nel corso del mese di agosto, circa le verifiche sulla sussistenza di eventuali inquadramenti difformi dalle previsioni del CCNL per la effettiva mansione svolta.
- C) Le parti concordano il rinvio ad una specifica ed ulteriore riunione, da tenersi ad inizio del mese di settembre, dell'analisi di dettaglio del nuovo regolamento delle relazioni industriali.
- D) Le parti concordano che la Società, unitamente all'impiego temporaneo nel comparto PIS (esclusivamente per le attività svolte a supporto della Protezione Civile) degli attuali operai addetti alle Affissioni, che risultano titolari della qualifica di Operai Specializzati, disponga l'impiego nello stesso comparto del personale utilmente collocato nelle graduatorie selettive vigenti.

Sul punto le OO.SS, nell'assumere la positiva apertura aziendale, prendono atto che agli addetti di cui sopra sia riconosciuta, nel periodo di riferimento (stimato in 4 mesi, con decorrenza 1 settembre 2020) ed in relazione alle sole giornate di lavoro effettivamente svolte nel comparto PIS, l'indennità per lavoro disagiato prevista dall'art. 24 del CCNL. L'impiego del personale avverrà a rotazione su base mensile nel numero di circa 4 unità al mese. Ne consegue che ciascun lavoratore sarà impegnato nella mansione di PIS tendenzialmente per il periodo di un mese.

Dichiarazione di parte aziendale sul punto B dell'Accordo:

La Società, considerata la necessità, sollecitata dal Committente, di sperimentare sul campo i servizi da disciplinare che si fondano sulle "nuove" mansioni miste in ambito scolastico e cimiteriale, ha comunicato alla parte sindacale che impartirà gli addetti *de quo* Ordini di Servizio Temporanei con decorrenza limitata, per il momento, al periodo 1 settembre – 30 settembre 2020. Le peculiarità e gli esiti della predetta sperimentazione saranno essi stessi oggetto di valutazioni ed approfondimenti congiunti nell'ambito dei tavoli di confronto già convocati per gli inizi del mese di settembre 2020.

La Società ha altresì rappresentato che valuterà, in termini prettamente cautelari, la eventuale erogazione in favore degli addetti, di elementi retributivi di natura contrattuale e/o accessoria, per lo svolgimento del sopra indicato periodo di sperimentazione della mansione mista.

Il tutto, ovviamente, in coerenza e compatibilità con la pianificazione economica del costo del personale, riportata nella Variante di Budget illustrata in premessa.

Dichiarazione di parte sindacale sul Punto B dell'Accordo:

Le OO.SS, hanno ribadito la propria posizione di netta contrarietà rispetto all'avvio delle mansioni miste nelle attuali condizioni di blocco generale degli accordi, sia pure in maniera sperimentale. Tutte le questioni, a parere della parte sindacale, dovranno trovare definizione in esito al confronto sindacale di cui al punto B dell'Accordo, già convocato per settembre.

L.C.S.

per la parte aziendale

per la parte sindacale

SECRETARIO VERBALE: Emil De Lodi

(B)

(1)

VERBALE

DI ESAME CONGIUNTO

della procedura di sospensione temporanea dal lavoro del personale dipendente con intervento del trattamento ordinario di integrazione salariale (Fondo di Integrazione Salariale) per causale COVID-19.

In data 10 AGOSTO 2020 si sono incontrati:

per la Napoli Servizi S.p.A. con sede in Napoli, Via Giovanni Porzio, Centro Direzionale, Is. C1

- Il Direttore Generale- dott. Ciro Turiello
- Il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Organizzazione – dott. Rosario Tarallo

per le OO.SS. in rappresentanza dei lavoratori

- Assunta Cacace – CGIL FILCAMS (RSA)
- Pietro Contemi – FISASCAT CISL (RSA)
- Fabio Gigli – UIL TRASPORTI (SEGR)
- Ciro Iorio – FIADEL (SEGR)
- Donato Di Meo – UGL (RSA)
- Pasquale Visconti – SLL (SEGR)

Segretario verbalizzante: Il Responsabile della UOS Relazioni Industriali – dott. Emanuele Del Guacchio

Al fine di dare corso alla consultazione prevista ai sensi di cui alla procedura in oggetto.

CONSIDERATO:

il contenuto dell'informativa sindacale inviata dalla Società alle OO.SS. in data 10 agosto 2020, allegata al presente verbale

VALUTATI CONGIUNTAMENTE GLI EFFETTI:

- dell'accordo sindacale del 21 maggio 2020;
- del verbale di monitoraggio del 17 giugno 2020;

CONSIDERATO:

- che l'impresa applica il CCNL per il personale esercente servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi
- che la società ha già posto in essere una serie di azioni, ivi compresa quella dell'utilizzo, da parte dei lavoratori, degli istituti contrattuali maturati (ferie – Ex fest.) e non ancora smaltiti.

DICHIARAZIONI DI PARTE AZIENDALE

La Società ha illustrato le ragioni alla base del ricorso all'ammortizzatore sociale nonché le modalità ed i criteri di accesso alla procedura di che trattasi, che - nel perimetro massimo della platea indicata nell'informativa - sono in sintesi ed in prima attuazione, i seguenti:

durata della procedura : 9 settimane, a decorrere dal giorno 17 agosto 2020;

dipendenti potenzialmente interessati e categorie di inquadramento :

<u>Categoria</u>	<u>Unità</u>	<u>N . massimo ore sospensione</u>
Operai	1298	25.722
Impiegati	302	4.824
Quadri	9	81
Totale	1.609	30.627

Ore complessive di sospensione effettive stimate:

le sospensioni riguarderanno, in prima battuta, le attuali 45 unità lavorative in condizioni di fragilità rispetto al rischio di contrazione del COVID-19.

Tali unità saranno poste in FIS a zero ore.

La platea interessata in prima battuta, potrà essere ampliata o ridotta, in corso d'opera, e previa consultazione preventiva con le OO.SS. esclusivamente in ragione di eventuali sopravvenienze organizzative e/o operative.

E cioè:

- eventuali dichiarazioni di nuove condizioni di fragilità da parte del medico competente;
- eventuali esigenze di recupero di ore di sospensione riferite alla precedente pianificazione e non effettuate;

La Società conferma che ai lavoratori in FIS sarà mensilmente anticipato l'importo dell'indennità spettante ai sensi di Legge.

La società ribadisce altresì che ai lavoratori posti in FIS saranno accordate, ove spettanti, le integrazioni retributive di cui agli accordi sindacali del 21 maggio 2020, come confermate negli accordi del 10 agosto 2020.

DICHIARAZIONI DI PARTE SINDACALE

Le OO.SS. danno atto che le decisioni assunte dalla Società si collocano nel solco delle intese di cui agli accordi del 21 maggio 2020 e del 17 giugno 2020.

Le parti, quindi, considerato tutto quanto sopra, sottoscrivono il presente VERBALE DI ACCORDO

L.C.S.

Napoli, 10 AGOSTO 2020

Per la NAPOLI SERVIZI

per le OO.SS.

sede legale e direzione

Centro Direzionale
Is. C1 via G. Porzio
80143 Napoli | Italy
pbx +39 081 19703197
fax +39 081 19703447

Capitale Sociale
€ 10.323.960,00 i.v.
CF/P. IVA 07577090637
CCIAA 632275
Reg. Trib. NA 43342/00



NapoliServizi

ALLGATO

Napoli, 10 agosto 2020

Alla CGIL- FILCAMS

Fax: 081. 5543082

filcams.campania@libero.it

amm.filcamsna@pec.libero.it

susicacace@gmail.com

Alla CISL- FISASCAT

Fax: 081.202919

fisascatscislnapoli@pec.it

napoli@fisascatscislnapoli.com

contempietro@libero.it

Alla UIL Trasporti

Fax: 081.5543604

segreteria@uilt.campania.it

Alla FIADEL

Fax: 081.2128024

info@fiadelcampania.it

Alla UGL

Fax: 081.201239

ugligieneambientale@legalmail.it

Alla SLL

Fax 081.288555

sllna@libero.it

sllna@poste-certificate.it

Alla USB

Fax: 081.262369

campania@usb.it

Alla FISAL CISAL

Fax: 081.6339186

vincenzo.moretto@libero.it

Alla UAP

Fax: 081.19566575

uap@fastwebnet.it

uap@pec.it

Oggetto: Proroga dell'intervento del trattamento ordinario di integrazione salariale-assegno ordinario per causale COVID-19. Informativa e richiesta di consultazione sindacale ed esame congiunto ai sensi e per gli effetti di Legge. (cd Decreto Agosto del 7 agosto 2020)

Con la presente, il sottoscritto, dott. Salvatore Palma, in qualità di legale rappresentante della Società Napoli Servizi S.p.A., con sede in Napoli, alla Via G. Porzio, Is C1 C.F 07577090637

PREMESSO

- che questa società, nel mese di maggio 2020, ha inoltrato istanza di richiesta del trattamento di cassa integrazione ordinaria/assegno ordinario FIS/, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del D.L. n. 18/2020 per n. 9 settimane (periodo: 14 maggio – 11 luglio 2020);
- che successivamente la Società - per effetto del DL 34/2020 , art. 68 – ha inoltrato istanza per ulteriori 5 settimane del predetto trattamento (13 luglio -15 agosto 2020);
- che la misura di cui trattasi ha quindi avuto complessivamente la durata di 14 settimane, con decorrenza dal 14 maggio 2020 fino a tutto il 15 agosto 2020; il tutto a causa dei noti eventi connessi all'emergenza epidemiologica COVID 19.
- che la richiesta di intervento dell'assegno ordinario del Fondo d'integrazione salariale è stata preceduta, nelle sue fasi, dalle informative sindacali di cui alla nostra comunicazione dell'8 maggio 2020 e del 3 luglio 2020, che si intendono qui integralmente ritrascritte.
- che la precedente richiesta ha interessato fino ad un numero massimo di 1621 dipendenti su una forza complessiva pari a numero 1623 dipendenti.
-

CONSIDERATO

- che lo stato emergenziale causato dalla diffusione del COVID-19 a livello nazionale ha pesantemente interessato e continua ad interessare il regolare ed usuale svolgimento dell'attività aziendale;
- che il DL (cd. DL Agosto) del 7 agosto 2020 ha previsto la possibilità di avvalersi della proroga per un ulteriore periodo;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO

Si comunica alle OOSS in indirizzo indicate che la Società, formula domanda di proroga della concessione dell'assegno ordinario del Fondo d'Integrazione Salariale con causale emergenza COVID-19, per ulteriori 9 (nove) settimane, che fanno seguito alle precedenti 14 settimane interamente fruite senza soluzione di continuità dalla nostra Società.

sede legale e direzione

Centro Direzionale
Is. C1 via G. Porzio
80143 Napoli | Italy
pbx +39 081 19703197
fax +39 081 19703447

Capitale Sociale
€ 10.323.960,00 i.v.
CF/P. IVA 07577090637
CCIAA 632275
Reg. Trib. NA 43342/00



NapoliServizi

L'intervento dell'ammortizzatore sociale di che trattasi verrà richiesto per un numero massimo di n. 1609 **unità lavorative** su un organico complessivo, alla data di **n. 1611 lavoratori**, i quali continueranno ad essere sospesi dal lavoro nelle sedi e secondo le modalità analiticamente indicate nei prospetti sotto riportati:

<u>Categoria</u>	<u>Unità</u>	<u>N. massimo ore sospensione</u>
Operai	1298	25.722
Impiegati	302	4.824
Quadri	9	81
Totale	1.609	30.627

Il corrispettivo del trattamento di assegno ordinario del Fondo d'integrazione salariale avverrà con la modalità di anticipazione da parte dell'azienda, e con i benefici, per le specifiche categorie, di cui agli accordi sindacali del 21 maggio 2020 e successivi accordi di monitoraggio.

Restiamo in attesa di riscontro per l'espletamento della consultazione e dell'esame congiunto richiesti dalla norma richiamata in oggetto.

Indichiamo quale referente aziendale il dott. Rosario Tarallo – Responsabile dell'area risorse Umane e Organizzazione

Distinti saluti.

L'Amministratore Unico
Dott. Salvatore Palma